



COMUNE DI MONTEPARANO

PROVINCIA DI TARANTO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE R.G. NR. 554 Data 22/11/2023	Determ.ne Servizio N. 5
Settore: <i>Amministratori</i>	Data 21/11/2023
Ufficio:	Copertura Finanziaria <input checked="" type="checkbox"/>
	Contratto <input type="checkbox"/>

OGGETTO

INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA

Il Responsabile del Servizio

Carabotto Maristella

COMUNE DI MONTEPARANO

PROVINCIA DI TARANTO

Servizio/Ufficio Personale

OGGETTO: **Indizione della procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno dell'Area**

Premesso che:

- con decreto n. n. 08 del 13.10.2021, è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità del servizio personale parte giuridica;
- con delibera di Consiglio comunale n. 28 in data 27.04.2023 esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2023/2025;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 84 del 22.11.2023 è stato approvato il "regolamento per la disciplina della progressione economica all'interno dell'Area,
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 31.03.2023, esecutiva, è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023 – 2025 nonché il piano occupazionale per l'anno 2023;

Richiamata la determinazione reg. gen. n. 351 del 06.06.2023 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2023;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 66 del 26.09.2023 con cui il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del CCDI anno 2023/2025;

Visto il CCDI per l'anno 2023/2025 sottoscritto in data 02.10.2023;

Preso atto che il CCDI per l'anno 2023 stabilisce che è assegnata all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, da effettuarsi sulla base del sistema di valutazione vigente, una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate pari a € 631,80 e che le progressioni orizzontali sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti, pari 50% dei dipendenti aventi diritto con decorrenza dal 01/01/2023.

Dato atto che compete allo scrivente indire tra il personale dell'Ente in servizio a tempo indeterminato apposita procedura selettiva;

Visto l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

Visto l'allegato schema di avviso pubblico di selezione, elaborato in esecuzione dei criteri dettati dal regolamento che disciplina le modalità di selezione per la progressione economica all'interno dell'Area con allegato il modello di domanda di partecipazione alla selezione;

Ritenuto, pertanto, procedere all'indizione delle selezioni di che trattasi;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 14;

Visto il regolamento per la disciplina dei concorsi¹;

DETERMINA

- 1) di indire selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Monteparano per l'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno della Area di appartenenza, tenendo conto dei criteri dettati dal citato regolamento per la disciplina della progressione economica all'interno dell'Area, approvato con deliberazione di Giunta comunale n.84 del 22.11.2023;
- 2) di approvare l'avviso pubblico di selezione e il modello di domanda di partecipazione, entrambi allegati al presente atto;
- 3) di disporre che l'avviso con lo schema di domanda sia trasmesso a tutti i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Monteparano;
- 4) di disporre che le domande dovranno pervenire al protocollo comunale entro le ore 12.00 del giorno 22.12.2023

- 5) di dare atto che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;
- 6) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, attraverso il parere favorevole reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 7) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che:
 il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente, necessitando del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario;
- 8) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
- 9) di trasmettere il presente provvedimento:
 - all'Ufficio Ragioneria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;
 - all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.

Il Responsabile del servizio/settore

.....

COMUNE DI MONTEPARANO

PROVINCIA DI TARANTO

Servizio/Ufficio Personale

AVVISO

di procedura selettiva per la progressione economica nell'Area riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Monteparano

Il Responsabile del Servizio/Ufficio Avv. Maristella Carabotto, in conformità a quanto stabilito dalla Giunta Comunale con atto n. n. 26 del 31.03.2023 in ordine al piano occupazionale, al Regolamento per la disciplina della progressione economica all'interno dell'Area, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 84 in data 22.11.2023 .

Visti:

- l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;
- il vigente Regolamento per la progressione economica all'interno dell'Area, adottato dal Comune e pubblicato sul sito Web dello stesso;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

Dato atto che in data 02.10.2023 è stato sottoscritto il CCDI per l'anno 2023/2025 il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate alla realizzazione di nuove progressioni economiche nell'Area, individuando il numero massimo di progressioni attivabili per ciascuna Area, ai sensi della Tabella A, allegata al CCNL 16 novembre 2022;

Dato atto che ai sensi del citato Regolamento per la progressione economica, gli effetti giuridici ed economici della progressione avranno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede;

RENDE NOTO

che al fine di effettuare le procedure per la progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle Aree di inquadramento previste dal CCNL 16 novembre 2022

È INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede, destinate al personale del Comune di Monteparano appartenente alle predette Aree;

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Il numero di dipendenti aventi titolo al differenziale stipendiale è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'art. 13 dell'accordo di contrattazione integrativa sottoscritto in data 02.10.2023, il quale testualmente recita: ".....il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area e tipologia è di:

<i>Differenziale economico standard</i>	<i>Operatori</i>	<i>Operatori Esperti</i>	<i>Istruttori</i>
	<i>N. 1 (550)</i>	<i>N. 2 (650)</i>	<i>N. 4 (750)"</i>

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla progressione economica nell'Area possono partecipare i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica.

Alla progressione economica non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente all'anno della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla multa.

3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono essere presentate al protocollo comunale entro il termine perentorio delle ore 12.00 del 22.12.2023.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

La selezione sarà effettuata sulla base delle valutazioni effettuate applicando i criteri di valutazione contenuti nel "Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni nell'Area (art. 14, CCNL 16 novembre 2022)" adottato dal Comune e pubblicato sul sito web dello stesso.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede.

INFORMAZIONI GENERALI

Pari opportunità:

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679

Conclusione del procedimento selettivo:

Il presente procedimento selettivo si concluderà entro il termine massimo di 30 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

Disposizioni applicate:

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni nell'Area (art. 14, CCNL 16 novembre 2022 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 84 in data 22.11.2023);
- Contratti collettivi nazionali di lavoro per quanto di pertinenza (con particolare riferimento all'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022).

Altre:

Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione possono essere:

- ritirati presso l'ufficio personale tutti i giorni eccetto i festivi;
- visualizzati e scaricati dal sito internet del Comune al seguente indirizzo:
<https://www.comune.monteparano.ta.it/>

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, è:
Maristella Carabotto responsabile del servizio per informazioni pec:
statocivile.comune.monteparano@pec.rupar.puglia.it.

Il Responsabile del servizio

Avv. Maristella Carabotto

FAC-SIMILE DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

ALLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA

ALL'INTERNO DELL'AREA PER L'ANNO 2023

Ufficio Personale
SEDE

Il/La sottoscritto/a nato/a il
..... residente a n. telefono
....., dipendente a tempo indeterminato del Comune di, Servizio

Visto l'avviso pubblico di selezione per progressione economica nell'Arera per i dipendenti comunali per l'anno 2023

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione di cui all'avviso pubblicato in data per l'attribuzione del differenziale stipendiale.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace ai sensi e per gli effetti dell'art. 76, D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

1. Di aver prestato servizio a tempo determinato/indeterminato all'interno di un Ente Pubblico dal
2. Di essere inquadrato/a nell'anno 20... nell'Area
3. Di non aver subito l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio 2021/2022
4. Di non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 3 anni.
5. Di possedere i seguenti titoli di studio:
6. Di possedere i seguenti titoli di formazione e aggiornamento
7. di aver ricevuto le seguenti valutazioni della performance individuale nel triennio che precede l'anno di selezione

Si allega fotocopia di documento di identità in corso di validità.

.....

IN FEDE

.....